



ประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
เรื่อง แนวปฏิบัติหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย  
ของคณะศึกษาศาสตร์ กรณีใช้งบประมาณเงินรายได้

\*\*\*\*\*

ด้วย คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ มีหลักสูตรทางด้านการศึกษาที่หลายหลาย เป็นที่ยอมรับ และเป็นคณะที่มีผู้สนใจเรียนเพื่อนำวิชาความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานในวงการการศึกษา เนื่องจากปัจจุบันอาจารย์ผู้มีความรู้ มีประสบการณ์ทางการสอน การวิจัย ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ ได้เกษียณอายุราชการเพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้คณะศึกษาศาสตร์ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนโดยเฉพาะสาขาวิชาต่างๆ อาจารย์ผู้สอนด้านภาษา คณะศึกษาศาสตร์จึงได้แก้ปัญหาโดยการใช้งบประมาณเงินรายได้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่ง โดยพยายามกำหนดภาระงานและค่าตอบแทนที่เหมาะสม แต่เมื่อมีการจ้างอาจารย์จำนวนมากขึ้น ทำให้เกิดอุปสรรคในการมอบหมายภาระงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของคณะศึกษาศาสตร์ ที่ชัดเจนในการบริหารงานบุคคลและการใช้งบประมาณของคณะให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และใช้เป็นแนวทางการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของคณะศึกษาศาสตร์ในอนาคตต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของคณะศึกษาศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2563 เห็นชอบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของคณะศึกษาศาสตร์ จึงขอกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ไว้ดังนี้

### 1. คุณสมบัติ

การกำหนดคุณสมบัติของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของคณะศึกษาศาสตร์ให้ยึดตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 โดยอนุโลม สรุปได้ดังนี้

#### 1.1 คุณลักษณะทั่วไป

ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ หมายถึง บุคคลที่มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และมีประสบการณ์ทางการเรียน การสอน และ/หรือ การวิจัย และ/หรือการทำงานในสาขาวิชาที่นั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- (2) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และมีประสบการณ์ทางการเรียน การสอน และ/หรือ การวิจัย และ/หรือการทำงานในสาขาวิชาที่นั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษก็ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

2/1.2 คุณลักษณะ.....

### 1.2 คุณลักษณะเฉพาะ

- (1) เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการสอนและด้านวิชาการ
- (2) มีความสามารถและความรับผิดชอบนอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
- (3) มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

### 1.3 อายุ

การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ให้จ้างได้เฉพาะผู้มีอายุไม่เกิน 65 ปี

กรณีการจ้างอาจารย์ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณลักษณะทั่วไป คุณลักษณะเฉพาะ และอายุตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แต่จำเป็นต้องจ้าง เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนรู้อของนิสิต และการบริหารจัดการหลักสูตร โดยการพิจารณาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณบดี

## 2. สาขาวิชาที่ขาดแคลน

การกำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนให้กำหนดโดยใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542

\* สาขาวิชาที่ขาดแคลนของกลุ่มวิชาทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คือ สาขาวิชาภาษา

- (2) เป็นสาขาวิชาที่ ก.ม.อนุมัติโดยพิจารณาจากสภาวะความขาดแคลนของอาจารย์ผู้สอนคุณภาพของสาขาวิชา เหตุผล และความจำเป็นพิเศษอื่นๆ

กรณีการจ้างอาจารย์ในสาขาวิชาอื่น ที่อาจมีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ให้สาขาวิชาเสนอสารสนเทศเกี่ยวกับความจำเป็น ผลกระทบและภาระงานเสนอเรื่องมาตามลำดับ โดยอยู่ในดุลยพินิจของคณบดี

## 3. ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ

3.1 ตำแหน่ง อาจารย์ มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ ประกอบด้วย

- (1) ด้านการสอนมีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา
- (2) ด้านการวิจัย หรือ
  - ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ หรือ
  - ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย คำนคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย

1 โครงการ

- (3) ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

3.2 ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ ประกอบด้วย

- (1) ด้านการสอนมีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา
- (2) ด้านการวิจัย และ/หรือ
  - ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ หรือ
  - ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย คำนวณ อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย

#### 1 โครงการ

- (3) ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

3.3 ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ ประกอบด้วย

- (1) ด้านการสอนมีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา
- (2) ด้านการวิจัย และ
  - ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ
  - ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย คำนวณ อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย

#### 1 โครงการ

- (3) ด้านบริการทางวิชาการ หรือ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนิสิต
- (4) ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

3.4 ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ มีภาระงานที่ปฏิบัติเทียบเท่า 10 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ ประกอบด้วย

- (1) ด้านการสอนมีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา
- (2) ด้านการวิจัย และ
  - ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ
  - ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย คำนวณ อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย

#### 1 โครงการ

- ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ ในการค้นคว้าและวิจัย

ทางวิชาการชั้นสูง อย่างน้อย 1 โครงการ

- (3) ด้านบริการทางวิชาการ และ
  - เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนิสิต
  - เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตในระดับบัณฑิตศึกษา
- (4) ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 4. งบประมาณที่ใช้

เนื่องจากคณะศึกษาศาสตร์ใช้งบประมาณเงินรายได้ของคณะในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ การกำหนดวงเงินงบประมาณจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษฯ จึงไม่ได้เป็นไปตามกรอบงบประมาณบัญชีการปรับอัตราค่าจ้างของ ม.นเรศวร พ.ศ. 2558 ซึ่งเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยการกำหนดเงินงบประมาณการจ้างจะสัมพันธ์กับภาระงาน และตำแหน่งทางวิชาการ (ตั้งเอกสารแนบ 1)

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้าง/เดือน มีแนวปฏิบัติดังนี้

1. อัตราค่าจ้าง/เดือนจะสัมพันธ์กับการกำหนดปริมาณและคุณภาพของภาระงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งทางวิชาการของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

2. การกำหนดอัตราค่าจ้าง/เดือน และปริมาณและคุณภาพของภาระงาน จะถูกกำหนดไว้ในสัญญาการจ้างอย่างชัดเจน ซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถเป็นอาจารย์จะรับทราบและยอมรับในการปฏิบัติตามภาระงานที่กำหนด

3. ปริมาณและคุณภาพของภาระงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งทางวิชาการที่ระบุไว้ในสัญญาการจ้าง จะถูกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ และมีผลต่อการต่อสัญญาจ้าง

4. ในกรณีที่ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ที่ประสงค์จะลดภาระงานทั้งปริมาณงาน และคุณภาพของภาระงานที่สัมพันธ์กับตำแหน่งทางวิชาการจากเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามภาระงานไม่สัมพันธ์กับตำแหน่งวิชาการ และมีความจำเป็นต้องจ้างต่อ โดยให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามภาระงานจริง เช่น ตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ แต่ประสงค์จะรับภาระงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้างจะเป็นอัตราของผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นต้น ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของคณบดี

#### 5. การประเมินและการต่อสัญญาจ้าง

5.1 คณะศึกษาศาสตร์ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ อย่างน้อย 1 ครั้งในรอบปี หรือก่อนสิ้นสุดสัญญา ตามแบบประเมินของมหาวิทยาลัย และรายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป

5.2 คณะศึกษาศาสตร์อาจบอกเลิกสัญญาจ้างได้ แม้ยังไม่ครบกำหนดตามสัญญา ในกรณีดังต่อไปนี้ แต่ทั้งนี้ให้แจ้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน

(1) เมื่อคณะศึกษาศาสตร์สามารถบรรจุอาจารย์ประจำทดแทนอัตราที่ให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่กำหนดไว้ในแบบคำขอจ้าง

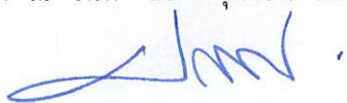
(2) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(3) มีเหตุเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือเป็นกรณีที่หากให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปแล้วจะมีผลเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

5.3 กรณีมีเหตุอื่นอันเกิดจากผลการปฏิบัติตน หรือการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติใดๆ ของอาจารย์ และทำให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานที่ และเกิดผลเสียหายร้ายแรงที่พิสูจน์แล้วว่าเป็นจริง คณะศึกษาศาสตร์สามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ ประจันบาน)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

## การกำหนดภาระงานและอัตราค่าจ้าง

ตำแหน่ง	ภาระงานทั้งหมด	งานผลิตบัณฑิต	งานวิจัย	งานบริการวิชาการ	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	ค่าจ้าง (ไม่เกิน)
อาจารย์		(1) ด้านการสอน มีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา	(2) ด้านการวิจัยเป็นหัวหน้า/ผู้ร่วมวิจัย หรือ - ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ หรือ - ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย 1 โครงการ	-	(3) ด้านอื่น ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย	(ไม่เกิน) 20,000
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		(1) ด้านการสอนมีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา	(2) ด้านการวิจัยเป็นหัวหน้า/ผู้ร่วมวิจัย และ - ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ หรือ - ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย 1 โครงการ	-	(3) ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย	(ไม่เกิน) 25,000
รองศาสตราจารย์	อย่างน้อยเทียบเท่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์	(1) ด้านการสอนมีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา	(2) ด้านการวิจัยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย และ - ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ - ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย 1 โครงการ	(3) ด้านบริการทางวิชาการ หรือเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนิสิต	(4) ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย	(ไม่เกิน) 30,000
ศาสตราจารย์		(1) ด้านการสอนมีภาระงานสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา	(2) ด้านการวิจัยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย และ - ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่างๆ อย่างน้อย 1 โครงการ - ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต อย่างน้อย 1 โครงการ	(3) ด้านบริการทางวิชาการ และ - เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนิสิต - เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตในระดับบัณฑิตศึกษา	(4) ด้านอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย	(ไม่เกิน) 35,000
			- ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการและวิจัยแก่คณาจารย์ ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง อย่างน้อย 1 โครงการ			

