

รายงานการประชุมคณาจารย์และบุคลากร ประจำคณะศึกษาศาสตร์  
ครั้งที่ 2/2553 วันพุธที่ 29 ธันวาคม 2553

วาระที่ 1 จำนวนคณาจารย์และบุคลากร สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ข้อมูล	ปีงบประมาณ 2553(จำนวน 60 คน)				
	การศึกษา	เทคโนโลยี และสื่อสาร การศึกษา	บริหารและ พัฒนา การศึกษา	รวม	คิดเป็นร้อยละ
1. จำนวนอาจารย์ประจำ					
1.1 อาจารย์ข้าราชการ (กรณีสถาบันอุดมศึกษาสังกัดรัฐบาล)	14	6	8	28	46.67
1.2 อาจารย์พนักงาน	14	7	10	31	51.67
1.3 อาจารย์สัญญาจ้าง	-	-	1	1	1.67
รวม	28	13	19	60	100.00
2. วุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำ (ให้นับรวมอาจารย์ประจำตามข้อ 1)					
2.1 ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	16	8	12	36	60.00
2.2 ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	11	5	7	23	38.33
2.3 สูงกว่าปริญญาตรี	1	-	-	1	1.67
2.4 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	-	-	-	0	0.00
รวม	28	13	19	60	100.00
6.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ				36	60.00
3. ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ					
3.1 ศาสตราจารย์	-	-	-		
3.2 รองศาสตราจารย์	11	2	7	20	33.33
3.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	5	2	9	15.00
3.4 อาจารย์	15	6	10	31	51.67
รวม	28	13	19	60	100.00
ข้อ 6.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ				29	48.33

สรุปบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดคณะศึกษาศาสตร์

หน่วยงาน	ข้าราชการ	พนักงาน สายบริการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม
สำนักงานเลขาธิการคณะ	6	14	1	3	10	34
ภาควิชาการศึกษา	-	2	-	-	1	3
ภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	-	2	-	-	1	3
ภาควิชาบริหารและพัฒนการศึกษา	-	1	1	-	-	2
รวม	6	19	2	3	12	42

## วาระที่ 2 อัตรากำลังสายวิชาการ

เนื่องจากปัจจุบัน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 60 คน และคาดว่าจะภายในระยะเวลา 5 ปี คณะจารย์สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ จะเกษียณอายุราชการ ประมาณ 20 คน โดยแยกตามภาควิชาดังนี้

ปี พ.ศ.เกษียณอายุราชการ	ภาควิชา		
	การศึกษา	เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	บริหารและพัฒนาการศึกษา
2554	2	3	1
2555	1	-	2
2556	2	-	1
2557	3	2	1
2558	2		
<b>รวม</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

ดังนั้นจึงขอให้ภาควิชาไปดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อให้ได้อัตรากำลังใหม่มาทดแทนอัตรากำลังที่จะเกษียณอายุต่อไป โดยให้วิเคราะห์ดังนี้

1. ให้วิเคราะห์อัตรากำลังตามหลักสูตรที่เปิดสอนของแต่ละภาควิชา หรือ
- 2.ให้นำเอาภาพรวมของคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ มาวิเคราะห์อัตรากำลังทางหนึ่ง และจากมหาวิทยาลัยมาวิเคราะห์อีกทางหนึ่ง

เนื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้กำหนดการผลิตครูที่มีคุณภาพ ดังนั้นคณะศึกษาศาสตร์จึงต้องเร่งรีบวางแผนอัตรากำลังอย่างเร่งรีบ เพราะฉะนั้นจึงต้องเตรียมอัตรากำลังมาทดแทนอัตราเดิมเพื่อความเข้มแข็งของคณะศึกษาศาสตร์ต่อไป

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และมอบหน่วยบุคลากรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์

## วาระที่ 3 นโยบายการผลิตครู

เนื่องจากปัจจุบันอัตรากำลังครูที่ขาดแคลน คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ เคมี ชีวะ ฟิสิกส์ และวิทยาศาสตร์ทั่วไป

คณะศึกษาศาสตร์ ได้จัดทำหลักสูตรหลักสูตรเพื่อรองรับครูที่ขาดแคลน โดยจัดทำหลักสูตรดังนี้

1. หลักสูตรระดับปริญญาโท 6 ปี ทางวิทยาศาสตร์
2. หลักสูตรระดับปริญญาโท 4 + 2 และได้ไปประกอบวิชาชีพครู

3. หลักสูตร 5 ปี ซึ่งนิสิตจะได้รับทุนการศึกษาเป็นปีสุดท้าย และเป็นการผลิตนิสิตหลักสูตร 5 ปี เป็นปีสุดท้าย แต่ได้ต่อรองให้สามารถรับนิสิตหลักสูตร 5 ปี ได้ในปี 2555 แต่จะไม่มีทุนการศึกษา และปี 2556 จะหยุดรับนิสิตระดับปริญญาตรีหลักสูตร 5 ปี

ดังนั้นคณาจารย์จึงต้องเร่งรีบในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถสอนในระดับปริญญาโทได้ ซึ่งอาจารย์ ประจำหลักสูตร จะได้คะแนน 40 คะแนน โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

1. วุฒิการศึกษา ได้ 10 คะแนน แบ่งตามวุฒิการศึกษาดังนี้
  - วุฒิปริญญาเอก ได้ 6 คะแนน
  - วุฒิปริญญาโท ได้ 4 คะแนน
2. ตำแหน่งทางวิชาการ ได้ 10 คะแนน แบ่งตามตำแหน่งทางวิชาการดังนี้
  - ศาสตราจารย์ ได้ 4 คะแนน
  - รองศาสตราจารย์ ได้ 3 คะแนน
  - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ 2 คะแนน
  - อาจารย์ ได้ 1 คะแนน
3. งานวิจัยของอาจารย์ ได้ 10 คะแนน
4. บทความทางวิชาการ ได้ 10 คะแนน

ส่วน 30 คะแนน เป็น อาจารย์ผู้สอน ซึ่งไม่ซ้ำกับอาจารย์ประจำหลักสูตร

### **ทุนครู มี 2 ประเภท**

1. ทุนประเภทมีเงินทุนและมีอัตราบรรจุ (เกณฑ์จะเข้มข้น และการบรรจุจะบรรจุรอบนอก แลบชายแดน)
2. ทุนประเภทไม่มีเงินทุนแต่มีอัตราบรรจุ (เกณฑ์จะเข้มข้น แต่การบรรจุจะบรรจุตาม สพฐ. กำหนด)

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

### **วาระที่ 4 การพัฒนาอาจารย์สอนวิชาเฉพาะสาขาด้วยภาษาต่างประเทศ**

ตามที่รัฐบาลและ สกอ. มีนโยบายในการพัฒนาครูพันธุ์ใหม่ หลักสูตรครูปริญญาโท 6 ปี ทั้งนี้จากแนวทางการพัฒนาครูเก่ง ครูดี โดยการสร้างแรงจูงใจในเรื่องค่าตอบแทนการสอนสูงกว่าปริญญาโททั่วไป โดยมีเกณฑ์พิเศษคือ สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ ทั้งนี้การพัฒนาดังกล่าวต้องวางแผนให้ครบวงจรทั้งผู้เรียนและครูของครู

คณะศึกษาศาสตร์ ได้มอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุจโรจน์ แก้วอุไร ไปร่างระเบียบและเกณฑ์เพื่อดูเป้าหมายไปเรียนเพื่ออะไร เป้าหมายเพื่อจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ และ E-Learning

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

### วาระที่ 5 จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 45 บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตามที่ สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด.....” และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2551 สภามหาวิทยาลัยนเรศวรในคราวประชุม ครั้งที่ 152(4/2553) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 จึงให้ความเห็นชอบประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2553 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย นเรศวร ได้ประพฤติปฏิบัติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะ ของมหาวิทยาลัยนเรศวร และบทบาทหน้าที่ตลอดจนวิชาชีพของตนเองด้วย ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประพฤติ ปฏิบัติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างให้กับนิสิตและบุคคลทั่ว ๆ ไปนั้น ดังนั้นมหาวิทยาลัยนเรศวรจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ บุคลากร และผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 16 : ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ขึ้นมา เพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรไว้เป็นแนวปฏิบัติเดียวกันทั้งองค์กรต่อไป

คณะศึกษาศาสตร์ ได้ส่งคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย นเรศวร เพื่อให้บุคลากรสังกัดคณะศึกษาศาสตร์นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรต่อไป

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และขอให้บุคลากรของคณะนำคู่มือไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณต่อไป

### วาระที่ 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ตามที่คณะศึกษาศาสตร์ได้ส่งแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์ เกี่ยวกับด้านการสอน และด้านการวิจัย ในคราวประชุมอาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2553 นั้น

บัดนี้ คณะศึกษาศาสตร์ได้ดำเนินการสรุปแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์เรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมมีมติให้พิจารณาเห็นสมควรให้จัดจำนวน 3 โครงการ ในลำดับที่ 1-5 ดังนี้

1. การสร้างทีมงาน เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ จัดร่วมกับ การวิจัยร่วมสาขาวิชา โดยการสร้างทีมวิจัย ทีมงานการเขียนตำรา การทำงาน E-learning นวัตกรรม
2. เทคนิคการเขียนตำรา เอกสารประกอบการสอน และบทความทางวิชาการ จัดร่วมกับ การผลิตผลงานทางวิชาการ โดยการเชิญ ศ.ดร.สำเนา ขจรศิลป์ และ ดร.เดือน คำดี
3. การอบรมภาษาอังกฤษให้แก่คณาจารย์ โดยมอบให้ ผศ.ดร.รุจโรจน์ แก้วอุไร หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.