

มติย่อคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์

ครั้งที่ 3/2557 วันศุกร์ที่ 14 มีนาคม 2557 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ประธานกรรมการฯ และประธานที่ประชุมฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 รายงานผลการดำเนินการจากมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ 2/2557

รายงานผลการดำเนินการจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2557

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.2 ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การประเมินผลการเรียนของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

เพื่อให้การประเมินผลการเรียนของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้กำหนดการประเมินผลการเรียนของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.3 แจ้งผลการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่ บุคลากรสังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 8 ราย นั้น กองการบริหารงานบุคคล ขอแจ้งผลการดำเนินการของแต่ละรายตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ 2557 ให้ทราบดังนี้

1. ว่าที่ร้อยตรี ดร.ทวีทรัพย์ เขยผักแว่น เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลการดำเนินการปรากฏว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ได้ส่งผลการประเมินมาแล้ว จำนวน 1 ราย และอยู่ระหว่างรอผลการประเมินผลงานทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน 2 ราย

2. นางสาวธิดิยา บงกชเพชร เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลการดำเนินการปรากฏว่า อยู่ระหว่างประสานขอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (ผู้อ่าน) จากประธานสาขาวิชา

3. นางสุรีย์พร สว่างเมฆ เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลการดำเนินการปรากฏว่า อยู่ระหว่างประสานขอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (ผู้อ่าน) จากประธานสาขาวิชา

4. นางสาวอาพัทธ์ เตียวตระกูล เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลการดำเนินการปรากฏว่า อยู่ระหว่างประสานขอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (ผู้อ่าน) จากประธานสาขาวิชา

5. นายธงชัย เส็งศรี เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลการดำเนินการปรากฏว่า อยู่ระหว่างประสานขอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (ผู้อ่าน) จากประธานสาขา

6. นายพงษ์เอก สุขใส เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลการดำเนินการปรากฏว่า อยู่ระหว่างประสานขอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (ผู้อ่าน) จากประธานสาขา

7. รองศาสตราจารย์ ดร.สำราญ มีแจ้ง เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ผลการดำเนินการปรากฏว่า อยู่ระหว่างประสานขอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (ผู้อ่าน) จากประธานสาขาวิชา

8. ดร.อังคณา อ่อนธานี เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลการดำเนินการปรากฏว่า อยู่ระหว่างประสานขอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (ผู้อ่าน) จากประธานสาขาวิชา

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.4 ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ บริษัท Expo Guide S.C. ประเทศเม็กซิโก

ตามที่ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนเรศวรที่เข้าร่วมงานแสดงสินค้าซึ่งจัดโดยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้แจ้งความประสงค์กับบริษัท Expo Guide S.C. ประเทศเม็กซิโก เพื่อทำสมุดรายชื่อบริษัททางอินเทอร์เน็ตและถูกบริษัทดังกล่าวเรียกเก็บค่าบริการนั้น

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตรวจสอบแล้วพบว่า บริษัท Expo Guide S.C. ประเทศเม็กซิโก เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการจัดทำสมุดธุรกิจทางอินเทอร์เน็ต (Business Directory Online) ซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ที่ประเทศเม็กซิโกหรือบริหารงานโดยชาวเม็กซิกัน อีกทั้งมีเครือข่ายในอีกหลายประเทศ ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่ไม่น่าไว้วางใจ โดยบริษัทดังกล่าวเคยถูกลงโทษด้วยความผิดฐานโฆษณาหลอกลวงผู้บริโภค และเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าว จึงขอให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีความประสงค์ทำธุรกรรมทุกชนิดกับหน่วยงานภายนอกให้ถือปฏิบัติ ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.5 ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง อัตราค่าตอบแทนการผลิตสื่อการสอนในรูปแบบ e-Learning ระดับบัณฑิตศึกษา

เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตสื่อการสอนในรูปแบบ e-Learning สำหรับให้บริการการศึกษาให้แก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้เรียนรู้ด้วยตนเองอย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการกำหนดอัตราค่าตอบแทนการผลิตสื่อการสอนในรูปแบบ e-Learning เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนการผลิตสื่อการสอนในรูปแบบ e-Learning ระดับบัณฑิตศึกษา ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.6 ทูลสนับสนุนการไปนำเสนอผลงานทางวิชาการประเภท Oral Presentation ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ของนิสิตระดับปริญญาเอก

ตามที่บัณฑิตวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณได้จากมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทูลสนับสนุนการไปนำเสนอผลงานทางวิชาการประเภท Oral Presentation ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ของนิสิตระดับปริญญาเอก นั้น และเพื่อให้การรับสมัครผู้ประสงค์ขอรับทุนสนับสนุนการไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ ประเภท Oral Presentation ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ของนิสิตระดับปริญญาเอก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

บัณฑิตวิทยาลัย จึงขอให้นิสิตระดับปริญญาเอกที่มีความประสงค์จะขอรับทุนฯ สมัครขอรับทุนด้วยตนเองได้ที่ งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย ในวันและเวลาราชการ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.7 ผลการประเมินวิทยากรและผลการประเมินโครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ/ครูเชี่ยวชาญ

ตามที่คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้เป็นศูนย์อบรมโครงการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ นั้น

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาคูขอรายงานสรุปผลการประเมินโครงการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 12-16 กุมภาพันธ์ 2557 และเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ 78 ระหว่างวันที่ 17-20 กุมภาพันธ์ 2557 ผลการประเมินวิทยากรและผลการประเมินโครงการฯ ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.8 แจ้งเวียนแนวปฏิบัติเมื่อทรัพย์สินภายในหน่วยงานสูญหาย

ตามที่ กรณี เกิดเหตุการณ์คนร้ายลักลอบตัดสายล่อฟ้า (สายทองแดง) ในพื้นที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างต่อเนื่อง จำนวน 5 ครั้ง ตั้งแต่วันที่ 2-15 พฤศจิกายน 2556 นั้น

ต่อมา คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2557 มีมติให้แจ้งเวียนทุกหน่วยงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติเมื่อทรัพย์สินภายในหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) องค์การทหารผ่านศึกฯ หายหรือสูญหาย ตามข้อ 8.3 แห่งสัญญาจ้างยามดูแลและรักษาความปลอดภัย เลขที่ งปม.3/2557 ฉบับลงวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ดังนี้

1. หากเกิดหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินในหน่วยงานหายหรือสูญหาย ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรีบดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ
2. และ จัดทำบันทึกเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย องค์การทหารผ่านศึกฯ รับผิดชอบใช้ค่าเสียหายดังกล่าวภายใน 3 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ทราบถึงความเสียหาย หรือสูญหาย ตามข้อ 8.3 แห่งสัญญาจ้างยามดูแลและรักษาความปลอดภัย เลขที่ งปม.3/2557 ฉบับลงวันที่ 1 ตุลาคม 2556

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.9 อัตราค่าตอบแทนนิสิตช่วยปฏิบัติงาน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นิสิตมีรายได้ระหว่างเรียนจากการทำงานที่เหมาะสมและลดความเดือดร้อนทางการเงินของนิสิต และเพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนนิสิตช่วยปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนนิสิตช่วยปฏิบัติงาน ดังนี้

1. เหมายจ่ายเป็นรายวัน วันละไม่เกิน 300 บาท
2. รายชั่วโมง ชั่วโมงละไม่เกิน 40 บาท ไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.10 ผลการประชาพิจารณ์เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่

ตามที่ สมศ. ได้จัดทำ (ร่าง) เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ และได้จัดประชาพิจารณ์เกณฑ์การประเมินคุณภาพในภูมิภาคต่าง ๆ โดยภาคเหนือจัดวันที่ 17 มกราคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่ง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้เข้าร่วมประชาพิจารณ์ และจัดทำรายงานสรุปข้อเสนอแนะความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ (2559-2563) ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.11 การติดตามรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน รอบ 8 เดือน

ตามที่กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2556 นั้น จึงได้จัดส่งรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานรอบ 8 เดือน (มิถุนายน 2556 – มกราคม 2557) เพื่อรายงานความก้าวหน้าในระบบ QAD Service จำนวน 8 ตัวบ่งชี้ และเพื่อให้คณะวิชาได้ตรวจความถูกต้องของข้อมูล ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2557 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พนัส หันนาคินทร์

มติ

ที่ประชุมพิจารณาให้การรับรองรายงานการประชุม 2/2557 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2557 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พนัส หันนาคินทร์ ชั้น 2 อาคารคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยไม่มีแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณาการขอหรือเกี่ยวกับการเป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2557 เรื่อง พิจารณาการขอหรือเกี่ยวกับการเป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งไม่สามารถแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดได้ โดยให้ยึดตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 ข้อ 10 คือ อาจารย์ 1 คน เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์นิสิตได้ 10 คน โดยนับรวมการเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์และเป็นที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระ ในอัตราส่วน 3 : 1

มติ

ที่ประชุมมีมติมอบให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและหัวหน้าภาควิชาไปพิจารณารายชื่อนิสิตในแต่ละสาขาวิชาที่มีอยู่ในปัจจุบันให้ถูกต้อง

4.2 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557)

ด้วยในวันที่ 1 เมษายน 2557 จะต้องดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 1 เพื่อให้ทันกับการเบิกจ่ายพร้อมกันในสิ้นเดือน เมษายน 2557 นั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะศึกษาศาสตร์จึงขอให้ รองคณบดี และหัวหน้าภาควิชา ไปดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ดังข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตราที่มีคนครอง ณ 1 มี.ค. 57 (คน)	เงินเดือนรวม ณ 1 มี.ค.57 (บาท)	วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (บาท)	การเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2557		
				จำนวนผู้ได้เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (คน)
(1)	(2)	(3)	(4) 3%	(5)	(6)	(7)
1. ประเภทวิชาการ	16	753,100.00	<u>22,593.00</u>	13	-	3
2. ประเภทผู้บริหาร	1	46,930.00	<u>1,407.90</u>	1	-	-
3. ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	5	164,050.00	<u>4,921.50</u>	3	-	2
4. ประเภททั่วไป	-	-	-	-	-	-
รวม	22	964,080.00	<u>28,922.40</u>	17	-	5

หมายเหตุ - การเลื่อนเงินเดือนให้อยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ 3

มติ

ที่ประชุมมีมติดังนี้

1. ให้พิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการสังกัดคณะศึกษาศาสตร์ แยกเป็น
- 2 ประเภท คือ
 - 2.1 ประเภทวิชาการ
 - 2.2 ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

2. ประเภทวิชาการ

2.1 การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประเภทวิชาการให้พิจารณาเป็น 3 ระดับ อยู่ในระดับดีมาก-ดี โดยให้คิดเป็นร้อยละการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ระหว่าง 2.70-3.10

2.2 พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสูงสุดของระดับดีมาก ร้อยละการเลื่อน 3.10 จำนวน 13 คน ดังนี้

ภาควิชาการศึกษา จำนวน 6 คน ดังนี้

- | | |
|-------------------|-------------------|
| 1) นายเกษม | สาหร่ายทิพย์ |
| 2) นางเทียมจันทร์ | พานิชย์ผลินไชย |
| 3) นางวาริรัตน์ | แก้วอุไร |
| 4) นางกฤษณา | วรรณกลาง |
| 5) นางอมรรัตน์ | วัฒนาธร |
| 6) นางสาวบุหงา | วชิระศักดิ์มิ่งคล |

ภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา จำนวน 2 คน ดังนี้

- | | |
|----------------|----------|
| 1) นายรุจโรจน์ | แก้วอุไร |
| 2) นายดิเรก | ธีระภูธร |

ภาควิชาบริหารและพัฒนาการศึกษา จำนวน 5 คน ดังนี้

- | | |
|------------------|---------------|
| 1) นายฉลอง | ชาตรุประชีวิน |
| 2) นายวิทยา | จันทร์ศิลา |
| 3) นายปัญญา | สังขวดี |
| 4) นางสาวมานิตย์ | ไชยกิจ |
| 5) นายนิธิเดชน์ | เชิดพุทธ |

2.3 พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรองลงมาระดับดี ร้อยละการเลื่อน 2.70 จำนวน 1 คน คือ นายมนสิข สิริสมบุญ

2.4 ที่เหลืออีก 1 คน อยู่ในระดับดีมาก โดยใช้วงเงินที่เหลืออยู่เลื่อนขึ้นเงินเดือน

3. ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

3.1 การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประเภทสายบริการให้พิจารณาอยู่ในระดับดีมาก โดยให้คิดเป็นร้อยละการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ระหว่าง 2.93-3.23

3.2 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้พิจารณาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละการเลื่อนขึ้น 3.23 จำนวน 3 คน ได้แก่ นางสาวมุกดา ทองนุ้ย นางปราณี ศิริวัฒน์ และ นางวันทนา มาเตียง

3.3 พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละการเลื่อน 2.93 ให้แก่ นายสนาม เอกวิสัย นางนิษวัน วรานุสาสน์ และนายบุญเลิศ จันทร์เพชร ตามลำดับ

3.4 กรณีวงเงินร้อยละ 3 ของการเลื่อนขั้นที่ยังมีเงินเหลือหรือไม่เพียงพอ ให้ปรับวงเงินการเลื่อนขั้น ขึ้นหรือปรับลดลง ทั้ง 2 ระดับเท่า ๆ กัน

4.3 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557)

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการบริหารงานบุคคลจึงได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

คณะศึกษาศาสตร์จึงขอให้ รองคณบดี และหัวหน้าภาควิชา ไปดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ดังข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตราที่มีคนครอง ณ 1 มี.ค. 57 (คน)	เงินเดือนรวม ณ 1 มี.ค.57 (บาท)	วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (บาท)	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2557		
				จำนวนผู้ได้เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (คน)
(1)	(2)	(3)	(4) 3%	(5)	(6)	(7)
1. ประเภทวิชาการ	35	1,309,680.00	<u>39,290.40</u>	33	2	-
2. ประเภทผู้บริหาร	-	-	-	-	-	-
3. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	20	546,090.00	<u>16,382.70</u>	19	1	-
4. ประเภททั่วไป	-	-	-	-	-	-
รวม	55	1,855,770.00	<u>55,673.10</u>	52	3	-

มติ

ที่ประชุมมีมติดังนี้

1. ให้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการสังกัดคณะศึกษาศาสตร์ แยกเป็น
- 2 ประเภท คือ
 - 2.1 ประเภทสายวิชาการ
 - 2.2 ประเภทสายบริการ

2. ประเภทสายวิชาการ

2.1 การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสายวิชาการให้พิจารณาอยู่ในระดับดีมาก โดยคิดเป็นร้อยละการเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่าง 2.92 – 3.02

2.2 พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนสูงสุดของระดับดีมาก ร้อยละการเลื่อน 3.02 จำนวน 31 คน ดังนี้

ภาควิชาการศึกษา จำนวน 14 คน ดังนี้

- | | |
|--------------------|-----------------|
| 1) นางสาวธิตยา | บงกชเพชร |
| 2) นางสาวสุรีย์พร | สว่างเมฆ |
| 3) นางสาวสายฝน | วิบูลรังสรรค์ |
| 4) นางสาวอังคณา | อ่อนธานี |
| 5) นายวิเชียร | চারঙ্গโสทธิสกุล |
| 6) นายสกนธ์ชัย | ชนะนนท์ |
| 7) นางสาวสิรินภา | กิจแก้วกุล |
| 8) นางสาววรินทร์ | สุภาพ |
| 9) นายชำนาญ | ปานางษ์ |
| 10) นางเอี่ยมพร | หลินเจริญ |
| 11) นายชัยวัฒน์ | สุทธิรัตน์ |
| 12) นายภูฟ้า | เสวกพันธ์ |
| 13) นางสาวอ้อมธจิต | แป้นศรี |
| 14) นายปกรณ์ | ประจัญบาน |

ภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา จำนวน 6 คน ดังนี้

- | | |
|-------------------|-----------|
| 1) นางสาวทิพรัตน์ | สิทธิวงศ์ |
| 2) นายวิวัฒน์ | มีสุวรรณ |
| 3) นางสาวกอบสุข | คงมนัส |
| 4) นายภาสกร | เรืองรอง |
| 5) นางสาวพิชญาภา | ยวงสร้อย |
| 6) นายธงชัย | เส็งศรี |

ภาควิชาบริหารและพัฒนาศึกษา จำนวน 11 คน ดังนี้

- | | |
|------------------|-----------|
| 1) นายทวีศักดิ์ | สว่างเมฆ |
| 2) นายพงษ์เอก | สุขใส |
| 3) นางสาวจิตติมา | วรรณศรี |
| 4) นายภาณุวัฒน์ | ภักดีวงศ์ |
| 5) นางวรินทร์ | บุญยิ่ง |

- | | |
|------------------|--------------|
| 6) นางสาวอาพัทธ์ | เตียวตระกูล |
| 7) นายทักษ์ | อุดมรัตน์ |
| 8) นายขจรศักดิ์ | รุ่งประพันธ์ |
| 9) นายทวีทรัพย์ | เขยฝักแวน |
| 10) นางอัจฉรา | ศรีพันธ์ |
| 11) นายอนุชา | กอนพวง |

2.3 พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เหลืออีก 2 คน อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละการเลื่อน 2.92

2.4 ไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสายวิชาการเนื่องจาก
ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และลาฝึกอบรม จำนวน 2 คน ได้แก่ นางสาวชนิดดา ภูหงษ์ทอง และ
นางสาวสุกัญญา แซ่มซ้อย ตามลำดับ

3. ประเภทสายบริการ

3.1 การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานประเภทสายบริการให้พิจารณาอยู่ในระดับ
ดีมาก โดยให้คิดเป็นร้อยละการเลื่อนขั้นเงินเดือน ระหว่าง 2.76 – 2.86

3.2 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสายบริการให้พิจารณาอยู่
ในระดับดีมาก ร้อยละการเลื่อนขั้น 2.86 จำนวน 15 คน ได้แก่

- | | |
|--------------------|---------------|
| 1) นางสาวรสสุคนธ์ | เกษามูล |
| 2) นางสาวอมรรรณ | วงศ์โกมลเชษฐ์ |
| 3) นางสาวหนึ่งฤทัย | แก้วดวงเล็ก |
| 4) นายนิพนธ์ | น้ำเงินสกุลมี |
| 5) นางรัตนา | ปานภูทอง |
| 6) นางณัฐธิดา | แจ็ดล้อม |
| 7) นางสาวสุพรทิพย์ | ธนภัทรโชติวัต |
| 8) นางวรลักษณ์ | ศรีทองคำ |
| 9) นางภาตีดา | อันมาลัย |
| 10) นายวรพงศ์ | จาดยางโตน |
| 11) นางพันธ์ดี | ทับทิม |
| 12) นางปหาธิป | พุ่มน้อย |
| 13) นางสาวภัทรภรณ์ | รอดท่าหอย |
| 14) นางสาวธัญชนก | ปานทะโชติ |
| 15) นายนพศักดิ์ | สว่างรุ่ง |

3.2 พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสายบริการให้พิจารณาอยู่ใน
ระดับดีมาก ร้อยละ 2.76 จำนวน 4 คน ได้แก่

- | | |
|------------------|-----------|
| 1) นางสาวรัตนทวี | อ่อนดีกุล |
|------------------|-----------|

- 2) นางสาวณัฐธภา วงศ์บา
 3) นางทัศนีย์ กั้นจู
 4) นายชาติรี โตโหมด

3.3 ไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสายบริการเนื่องจากลาป่วยเกิน 120 วัน จำนวน 1 คน ได้แก่

- 1) นายนพกร สุทธาพันธุ์

3.4 หากวงเงินร้อยละ 3 ของการเลื่อนขั้นที่ยังมีเงินเหลือให้ปรับวงเงินเพิ่มให้ นางอมรรวรรณ น้ำเงินสกุลมี นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วดวงเล็ก และนางณัฐธิดา แจ็ดล้อม เท่า ๆ กัน หรือกรณีวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เพียงพอ ให้ปรับวงเงินการเลื่อนขั้น ขึ้นหรือปรับลดลง ทั้ง 2 ระดับเท่า ๆ กัน

4.4 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557)

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการบริหารงานบุคคลจึงได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

คณะศึกษาศาสตร์จึงขอให้ รองคณบดี และหัวหน้าภาควิชา ไปดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ดังข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตราที่มีคนครอง ณ 1 มี.ค. 57 (คน)	เงินเดือนรวม ณ 1 มี.ค.57 (บาท)	วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (บาท)	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2557		
				จำนวนผู้ได้เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (คน)
(1)	(2)	(3)	(4) 3%	(5)	(6)	(7)
1. ประเภทปฏิบัติการ	7	138,930.00	<u>4,167.90</u>	7	-	-
รวม	7	138,930.00	<u>4,167.90</u>	7	-	-

มติ

ที่ประชุมมีมติดังนี้

1. การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ให้พิจารณาอยู่ในระดับดีมาก โดยให้คิดเป็นร้อยละการเลื่อนขั้นเงินเดือน ระหว่าง 3.20-3.49
2. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละการเลื่อนขั้น 3.49 จำนวน 2 คน ได้แก่
 - 1) นางสาวสุธาวลัย กลุ่มเกลือียง
 - 2) นายโสภณ เขียวพุ่มพวง
3. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 3.20 จำนวน 3 คน ได้แก่
 - 1) นางจรรย์นัท จันท์เทศ
 - 2) นางสาวปาริชาติ ดอนเย็นไพร
 - 3) นางสาวสมพร กั้นพิก
 - 4) นางสาวอังคณา แทนอมทอง
 - 5) นางสาววิชชุดา สมจิต
4. กรณีวงเงินร้อยละ 3 ของการเลื่อนขั้นที่ยังมีเงินเหลือหรือไม่เพียงพอ ให้ปรับวงเงินการเลื่อนขั้น ขึ้นหรือปรับลดลง ทั้ง 2 ระดับเท่า ๆ กัน

4.5 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ

ด้วยวันที่ 1 เมษายน 2557 จะต้องดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 เพื่อให้ทันกับการเบิกจ่ายพร้อมกันในสิ้นเดือน เมษายน 2557

เพื่อให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2557) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตรา ที่มีคนครอง ณ 1 มี.ค.57 (คน)	เงินเดือนรวม ณ 1 มี.ค.57 (บาท)	ร้อยละ 15 การเลื่อนขั้น เงินเดือน 1 ขั้น (คน)	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2557		
				จำนวนผู้ได้ เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนผู้ไม่ได้ เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนผู้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ (คน)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ลูกจ้างประจำ	2	35,750.00	0.30	2	-	-
รวม	2	35,750.00	0.30	2	-	-

มติ

ที่ประชุมมีมติเสนอชื่อการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำ ดังนี้

1. เลื่อนชั้นค่าจ้างประจำ จำนวน 1 ชั้น จำนวน 1 คน คือ นายประเทิน แก้วกระจ่าง
2. เลื่อนชั้นค่าจ้างประจำ จำนวน 0.5 ชั้น จำนวน 1 คน คือ นายสมนึก สิงห์เดช

4.6 พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับโล่เกียรตินิยม ประจำปี พ.ศ. 2557**ประเภทศิษย์เก่าดีเด่น**

ตาม ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับโล่เกียรตินิยม ประจำปี พ.ศ. 2557 ประกาศ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ซึ่งกำหนดให้กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์และกองกิจการนิสิตรับผิดชอบการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับโล่เกียรตินิยม ประจำปี พ.ศ. 2557 ประเภทศิษย์เก่าดีเด่น นั้น

ดังนั้น กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้ขอให้หน่วยงานเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับโล่เกียรตินิยมฯ ดังกล่าว โดยมีคุณสมบัติตามรายละเอียดการเสนอรายชื่อศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2557 และให้จัดส่งรายชื่อพร้อมกรอกประวัติและคุณสมบัติที่ดีเด่นซึ่งเหมาะสมจะได้รับโล่เกียรตินิยมจากมหาวิทยาลัย โดยขอให้ส่งรายชื่อไปยังกองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์ภายในวันจันทร์ที่ 31 มีนาคม 2557 เพื่อจะได้นำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการกลั่นกรองก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ

ที่ประชุมมีมติให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับโล่เกียรตินิยมจากมหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2557 ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ ดร.ฉลอง ชาตुरुประชีวิน
2. พล.ต.ต.จรรยา ผลประเสริฐ
3. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

4.7 การติดตามการดำเนินการจัดทำ มคอ.5 ของคณาจารย์

เนื่องจากตามเกณฑ์ของ สกอ. คณาจารย์จะต้องดำเนินการจัดทำ มคอ.5 หลังจากดำเนินการเรียนการสอนแล้วเสร็จ บัดนี้การดำเนินการสอนในภาคเรียนที่ 1 ได้ล่วงเลยไปแล้ว ดังนั้นงานบริการการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ จึงขอติดตามการดำเนินการจัดทำ มคอ.5 ของคณาจารย์ที่สอนในภาคเรียนที่ 1/2556 เพื่อคณะจะได้นำไปดำเนินการในภาพรวมของการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ ต่อไป

มติ

ที่ประชุมมีมติดังนี้

1. มอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานบริการการศึกษา ไปทำรายชื่อนักเรียนที่ส่ง มคอ.5 และ ยังไม่ได้ส่ง มคอ.5
2. มอบภาควิชาติดตาม มคอ.5 จากอาจารย์ในสังกัดเพื่อส่งให้งานบริการการศึกษาต่อไป
3. ครั้งต่อไปให้รายงานผลการติดตาม มคอ.5 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

4.8 พิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำคณะศึกษาศาสตร์

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ 1077/2556 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำคณะศึกษาศาสตร์ ได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ด้านการบริหารจัดการครุศึกษา และให้มีหน้าที่ดังนี้

1. วางระบบพัฒนาครู
2. พัฒนาอาจารย์
3. ที่ปรึกษาวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
4. ผลิตบัณฑิตครูที่มีคุณภาพ

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2557 นั้น

ในการนี้ คณะศึกษาศาสตร์ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ พิจารณาการเสนอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำคณะศึกษาศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอแต่งตั้ง ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร อีก 1 ปี

4.9 รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2557 สำหรับไตรมาสที่ 1

ด้วยหน่วยการเงินและบัญชี คณะศึกษาศาสตร์ ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี งบประมาณ พ.ศ. 2557 ซึ่งประกอบด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณรายได้ สำหรับ ไตรมาสที่ 1 เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2557 สำหรับ ไตรมาสที่ 1 ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ

ที่ประชุมมีมติรับทราบ และขอให้ภาควิชาและหน่วยงานเร่งรัดการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผนฯ

4.10 การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. 2557

ด้วยมหาวิทยาลัยนเรศวร จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. 2557 จึงขอให้คณะ วิทยาลัย และสำนัก ที่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2546 โดยให้ส่งชื่อพร้อมแบบประวัติและผลงานของบุคคลดังกล่าว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ภายในวันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2557 เพื่อให้เสนอคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ

ที่ประชุมมีมติให้เสนอชื่อ พระมหาวิมลชัย วชิรเมธี เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณารับพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. 2557 สาขาวิชา พัฒนศึกษา

4.11 ปฏิทินการจัดกระบวนการประเมินคุณภาพภายใน ปี 2556 มหาวิทยาลัยนเรศวร

ด้วยกองประกันคุณภาพการศึกษา ได้ปรับระยะเวลาการดำเนินงาน ตามกระบวนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2556 ให้สอดคล้องกับสภาวะปัจจุบันตามปฏิทินแนวปฏิบัติ ในการจัดกระบวนการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556 ดังเอกสารประกอบการประชุม

มติ

ที่ประชุมมีมติหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อคณะกรรมการประเมินระดับภาควิชา โดยขอให้ภาควิชาพิจารณารายชื่อผู้ขึ้นทะเบียนคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 การพิจารณาผลงานทางวิชาการ ของ ดร.มานิตย์ ไชยกิจ

ด้วย นางสาวมานิตย์ ไชยกิจ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ตำแหน่ง 388 ชั้น 39,630.- บาท สังกัดภาควิชาบริหารและพัฒนาศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีความประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จึงขอเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. บทความวิชาการ

1.1 บทความวิชาการ เรื่อง “ระบบโรงเรียนเสมือนบ้านเพื่อชีวิตและสังคม และการสอโครงการวิทยาศาสตร์ : ทางเลือกใหม่ที่ท้าทายของโรงเรียนมัธยมศึกษา”

1.2 บทความทางวิชาการ เรื่อง “การระงับยับยั้งวิกฤตสังคมไทย : การแก้ปัญหานักเรียนอ่านหนังสือไม่ออก”

1.3 หนังสือรับรองการตีพิมพ์วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 มกราคม – มีนาคม 2557

2. ผลการประเมินการสอนและเอกสารประกอบการสอน

2.1 ผลการประเมินการสอน

2.2 ผลการประเมินเอกสารประกอบการสอน

3. แบบ ก.พ.อ. 03

มติ

ที่ประชุมมีมติดังนี้

1. เห็นชอบผลงานทางวิชาการและผลการประเมินการสอนของ ดร.มานิตย์ ไชยกิจ
2. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ขอให้ ดร.มานิตย์ ไชยกิจ นำบทความวิชาการ เรื่อง “ระบบโรงเรียนเสมือนบ้านเพื่อชีวิตและสังคม และการสอนโครงงานวิทยาศาสตร์ : ทางเลือกใหม่ที่ท้าทายของโรงเรียนมัธยมศึกษา” ไปปรับปรุงแก้ไขและให้ลงบทความทางวิชาการในวารสารศึกษาศาสตร์ ใหม่
3. ให้เสนอผลงานทางวิชาการของ ดร.มานิตย์ ไชยกิจ ให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

5.2 พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล โครงการรางวัลแห่งชาติทางครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์

ตามที่สภาคณบดีคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์แห่งประเทศไทย ได้ส่งหนังสือให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลโครงการรางวัลแห่งชาติทางครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ ซึ่งมีรางวัล 5 ประเภท ได้แก่

1. รางวัลคณาจารย์แห่งชาติ
2. รางวัลนิสิต/นักศึกษาแห่งชาติ
3. รางวัลงานวิจัยแห่งชาติ
4. รางวัลวิทยานิพนธ์แห่งชาติ
5. รางวัลคณบดีดีเด่นของสภาคณบดีฯ

โดยให้ส่งผลงาน เอกสาร/หลักฐานของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคนนั้น ในส่วนของรางวัลงานวิจัยแห่งชาติ, และรางวัลวิทยานิพนธ์แห่งชาติ นั้น เอกสารหลักฐานที่แนบส่งไม่ต้องส่งเป็นเล่มงานวิจัยฉบับเต็ม ขอเพียง หลักฐานการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของ TCI, ISI, SJR, Scopus, หรือที่สมศ. สกอ. รับรอง โดยแนบเป็นเล่มวารสาร หรือสำเนาหน้าปกวารสาร ตัวบทความที่ตีพิมพ์ในวารสาร หรือหนังสือตอบรับการตีพิมพ์ในวารสารฉบับนั้น ๆ

มติ

ที่ประชุมมีมติมอบภาควิชาไปพิจารณาผลงานของนิสิต เพื่อเสนอขอรางวัลขอให้ส่งภายในวันศุกร์
ที่ 21 มีนาคม 2557

ปิดประชุมเวลา 16.46 น.